



# Datos importantes: La seguridad económica para las familias de Nevada

Por Ryan Erickson, Sarah Jane Glynn y Heidi Williamson 5 de octubre de 2015

En Nevada y a través del país, necesitamos leyes que promuevan la seguridad económica de la mujer y de las familias. Las familias trabajadoras necesitan mejores salarios, las mujeres necesitan y merecen un pago justo por el trabajo que realizan, y los padres necesitan mantener empleos que les permita trabajar y criar a sus hijos simultáneamente. Buenas políticas económicas pueden ayudar a las mujeres y a las familias de Nevada a salir adelante – sin tener dificultades llegando al fin de mes.

Para promover la seguridad económica de mujeres, las leyes de Nevada deben de dirigir su atención a las necesidades de madres trabajadoras y reflejar el papel que juegan en mantener a sus familias. Aquí están siete áreas en las que diseñadores de políticas públicas y defensores pueden ayudar a las mujeres a mejorar la seguridad económica de sus familias.

---

## Dar el acceso a la ausencia medica pagada

Todos se enferman, pero no todos pueden darse el lujo de tener el tiempo recuperarse. Por el miedo de ser despedidas, muchas mujeres van al trabajo enfermas o dejan a sus hijos enfermos solos en la casa. Ofrecer la ausencia pagada a los empleados ayuda a familias, comunidades y el bienestar de la economía.

- Casi 40 millones de empleados estadounidenses, o 40 por ciento de la fuerza laboral del sector privado, no tienen acceso a la ausencia pagada.<sup>1</sup> En Nevada la tasa es aún más alta: 49 por ciento de los empleados del sector privado, o casi 500,000 de personas, no tienen la protección de ausencia pagada.<sup>2</sup>
- Si los empleados tienen que quedarse en la casa porque ellos o sus hijos están enfermos, la reducción de su sueldo puede tener un gran impacto en sus finanzas – particularmente para los trabajadores de bajos ingresos, quienes son más propensos a no tener el acceso a las ausencias pagada.<sup>3</sup>

En Nevada,  
**49 por ciento**  
de trabajadores  
del sector  
privado, o casi  
500,000 de  
personas, no  
tienen acceso  
a la ausencia  
pagada.

---

## La expansión de la ausencia familiar y médica pagada

El acceso a la ausencia familiar y médica pagada permitirá a los trabajadores cuidar de sus hijos recién nacidos, en sus primeras etapas de vida, a cuidar de un padre o pareja mayor, o a recuperarse de su propia enfermedad.

- Los Estados Unidos, es el único país desarrollado que no garantiza un permiso paternal/maternal de ausencia pagada y es uno de los tres países desarrollados que no ofrece un seguro general de ausencia familiar y médica<sup>4</sup> Solamente el 12 por ciento de los trabajadores en los Estados Unidos tiene acceso a ausencia familiar pagada por medio de sus empleadores.<sup>5</sup>
- El National Partnership for Women & Families calificó al estado de Nevada con una “F” Nevada – lo más bajo posible – sobre las políticas que ayudan a los padres de recién nacidos. Nevada no expande los derechos y las protecciones federales garantizadas por las leyes federales para empleados del gobierno o los trabajadores del sector privado.<sup>6</sup>

---

## Garantizar la igualdad salarial

A pesar de que las leyes federales prohíben la desigualdad salarial, todavía hay mucho por hacer para asegurarse que las mujeres y los hombres en Nevada reciban las protecciones contra prácticas discriminatorias.

- Casi un tercio de familias estadounidenses tienen una madre como su principal, único o parcial, sustento económico, pero siguen ganando menos que sus homólogos masculinos.<sup>7</sup> Las mujeres Latinas y Afroamericanas tienen la desigualdad salarial más grande.<sup>8</sup>
- Las mujeres en Nevada ganan 85 centavos por cada dólar que ganan los hombres en Nevada. La brecha de salarios es mayor para las mujeres Afroamericanas y Latinas, quienes respectivamente ganan 64 centavos y 53 centavos por cada dólar que ganan los hombres blancos.<sup>10</sup>

---

## Promover el cuidado infantil de calidad asequible

Familias necesitan cuidado infantil para poder trabajar, pero muchas no tienen el acceso a cuidado infantil de alta calidad. Padres quieren y necesitan cuidado infantil que ayude el desarrollo de sus pequeños hijos y que los prepare adecuadamente para la escuela.

- El sesenta y cuatro por ciento de niños en Nevada menores de 6 años de edad tienen ambos padres en la fuerza laboral, lo cual crea la necesidad para el cuidado infantil de alta calidad, a precios asequibles para todos.<sup>11</sup>

Las mujeres en  
Nevada ganan  
**85 centavos por  
cada dólar**  
que ganan  
los hombres.

- Para una familia en Nevada con un bebé y un hijo de 4 años el costo promedio del cuidado infantil es \$17,970 dólares por año, o más de un tercio del ingreso promedio de una familia con hijos en Nevada.<sup>12</sup>
- Bajo la propuesta, Crédito Fiscal de Cuidado Infantil, del Center for American Progress, las familias en Nevada podrían ahorrar, un promedio de \$6,895 dólares por año, comparado con el costo de cuidado infantil actual.<sup>13</sup> La propuesta del Center for American Progress también crearía incentivos fiscales a los proveedores de cuidados infantiles para que mejoren su calidad, resultando en el acceso para el cuidado infantil de calidad para todos los residentes de Nevada.

---

### Aumentar el salario mínimo

Las mujeres representan una parte desproporcionada de los trabajadores con salarios bajos, un aumento del salario mínimo podría ayudar a las mujeres a través del estado de Nevada a soportar sus familias.

- Las mujeres representan casi dos tercios de todos los trabajadores que ganan un salario mínimo en los Estados Unidos.<sup>14</sup>
- Un aumento del salario mínimo de \$12 dólares por hora, podría mejorar los salarios de 187,000 mujeres en Nevada y casi 20 millones de mujeres a nivel nacional.<sup>15</sup> Casi el 52 por ciento de los trabajadores en Nevada que beneficiarían de un aumento del salario mínimo a \$12 dólares son mujeres.<sup>16</sup>

---

### Garantizar el acceso a cuidado de salud de alta calidad

Las mujeres necesitan servicios comprensivos de salud reproductiva—incluyendo el acceso al aborto—para poder seguir siendo las que sostienen a sus familias, las que cuidan de ellas y también puedan trabajar.

- En el 2013, 187,410 de mujeres en Nevada necesitaron servicios públicos y dispositivos para la planificación familiar.<sup>17</sup>
- Porque las finanzas federales del Title X—que cubre métodos anticonceptivos, exámenes de embarazo y exámenes para la detección de cáncer—no pueden contra la inflación y amenazas frecuentemente de recortes de presupuestos federales,<sup>18</sup> Nevada debería de tomar la iniciativa y asegurarse que todas las mujeres tengan el acceso a recursos de calidad de planificación familiar.<sup>19</sup>

Cuidado infantil para una familia en Nevada con un bebé y un hijo de 4 años el costo promedio es **más de un tercio** del ingreso promedio de una familia con hijos en Nevada.

---

## Promover el liderazgo político de las mujeres

A través de los Estados Unidos, las mujeres no están suficientemente representadas en los cargos políticos: Representan un 51 por ciento de la población pero solo el 29 por ciento son funcionarias públicas.<sup>20</sup>

- Las mujeres representan un 50 por ciento de la población de Nevada pero solo el 35 por ciento son funcionarias públicas.<sup>21</sup>
- Las mujeres de color representan un 24 por ciento de la población estatal pero solo el 8 por ciento de los puestos gubernamentales.<sup>22</sup>

*Ryan Erickson es Director Asociado del equipo de Campañas económicas en el Center for American Progress. Sarah Jane Glynn es Directora del equipo de Política de Seguridad Económica para Mujeres en el Centro. Heidi Williamson es analista principal del programa de la Política de Salud y Derechos de la Mujer en el Centro.*

---

## Marcas de referencia

- 1 Elise Gould, Kai Filion, and Andrew Green, "The Need for Paid Sick Days: The lack of a federal policy further erodes family economic security" (Washington: Economic Policy Institute, 2011), available at <http://s4.epi.org/files/temp2011/BriefingPaper319-2.pdf>.
- 2 Institute for Women's Policy Research and National Partnership for Women & Families, "Workers' Access to Paid Sick Days in the States" (2015), available at <http://www.nationalpartnership.org/research-library/work-family/psd/workers-access-to-paid-sick-days-in-the-states.pdf>.
- 3 The percentage of workers with paid sick leave increases with compensation. See Bureau of Labor Statistics, *National Compensation Survey: Employee Benefits in the United States, March 2013* (U.S. Department of Labor, 2013), Table 32, available at <http://www.bls.gov/ncs/ebs/benefits/2013/ebb10052.pdf>.
- 4 International Labour Organization, "Maternity and paternity at work: Law and practice across the world" (2014), available at [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/dcomm/-/publ/documents/publication/wcms\\_242615.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/dcomm/-/publ/documents/publication/wcms_242615.pdf); Jody Heymann and others, "Contagion Nation: A Comparison of Paid Sick Day Policies in 22 Countries" (Washington: Center for Economic and Policy Research, 2009), available at <http://www.cepr.net/documents/publications/paid-sick-days-2009-05.pdf>.
- 5 Bureau of Labor Statistics, *National Compensation Survey*, Table 32.
- 6 States' grades in this assessment reflect the degree to which a state's laws improve upon federal law. See National Partnership for Women & Families, "Expecting Better: A State-by-State Analysis of Laws That Help New Parents" (2014), available at <http://www.nationalpartnership.org/research-library/work-family/expecting-better-2014.pdf>.
- 7 Sarah Jane Glynn, "Breadwinning Mothers, Then and Now" (Washington: Center for American Progress, 2014), available at <https://cdn.americanprogress.org/wp-content/uploads/2014/06/Glynn-Breadwinners-report-FINAL.pdf>.
- 8 Anna Chu and Charles Posner, "The State of Women in America: A 50-State Analysis of How Women Are Faring Across the Nation" (Washington: Center for American Progress, 2013), available at <https://cdn.americanprogress.org/wp-content/uploads/2013/09/StateOfWomen-4.pdf>.
- 9 National Women's Law Center, "The Wage Gap, State by State," available at <http://www.nwlc.org/wage-gap-state-state> (last accessed September 2015).
- 10 Ibid.
- 11 "Available parents" refers to "resident parents." See Kids Count Data Center, "Children Under Age 6 with All Parents in the Labor Force," available at <http://datacenter.kidscount.org/data/tables/5057-children-under-age-6-with-allavailable-parents-in-the-labor-force#detailed/2/2-52/false/36,868,867,133,38/any/11472,11473> (last accessed September 2015).
- 12 The average annual cost of child care in Nevada is \$9,852 for an infant and \$8,118 for a 4-year-old. For a family with children in Nevada, the median income is \$52,300 per year. See Child Care Aware of America, "Child Care in the State of Nevada" (2015), available at <http://usa.childcareaware.org/wp-content/uploads/2015/06/2015-State-Fact-Sheets-Nevada.pdf>; Kids Count Data Center, "Median Family Income Among Households with Children," available at <http://datacenter.kidscount.org/data/tables/65-median-family-incomeamong-households-with-children#detailed/2/2-52/false/36,868,867,133,38/any/365> (last accessed September 2015).
- 13 The cost reduction estimate assumes that the family using the credit is earning \$40,000 annually. Katie Hamm and Carmel Martin, "A New Vision for Child Care in the United States" (Washington: Center for American Progress, 2015), available at <https://www.americanprogress.org/issues/early-childhood/report/2015/09/02/119944/a-new-vision-for-child-care-in-the-united-states-3/>.
- 14 National Women's Law Center, "Fair Pay for Women Requires a Fair Minimum Wage" (2015), available at <http://www.nwlc.org/resource/fair-pay-women-requires-fair-minimum-wage>.

- 15 Economic Policy Institute, "State Tables: Characteristics of workers who would be affected by increasing the federal minimum wage to \$12 by July 2020" (2015), available at <http://s2.epi.org/files/2015/revised-minimum-wage-state-tables.pdf>; David Cooper, "Raising the Minimum Wage to \$12 by 2020 Would Lift Wages for 35 Million Workers" (Washington: Economic Policy Institute, 2015), Appendix A: Data tables, available at <http://s4.epi.org/files/2015/raising-the-minimum-wage-to-12-dollars-by-2020-would-lift-wages-for-35-million-american-workers.pdf>.
- 16 Ibid.
- 17 Jennifer J. Frost, Lori Frohwirth, and Mia R. Zolna, "Contraceptive Needs and Services, 2013 Update" (New York: Guttmacher Institute, 2015), available at <https://www.guttmacher.org/pubs/win/contraceptive-needs-2013.pdf>.
- 18 Rachel Benson Gold, "Going the Extra Mile: The Difference Title X Makes," *Guttmacher Policy Review* 15 (2) (2012): 13–17, available at <http://www.guttmacher.org/pubs/gpr/15/2/gpr150213.html>.
- 19 Through Carson City Health and Human Services, the Southern Nevada Health District, the Washoe County Health District's Family Planning program, and the Nevada Division of Public and Behavioral Health Community Health Nursing program, Nevada provides services using Title X funding. Because these programs are often vulnerable to cuts, however, Nevada lawmakers should ensure that these programs are adequately funded. For more information on the Title X-funded programs in Nevada, see National Family Planning & Reproductive Health Association, "Title X in Nevada: Improving Public Health and Saving Taxpayer Dollars" (2015), available at <http://www.nationalfamilyplanning.org/document.doc?id=578>.
- 20 Reflective Democracy Campaign, "Who Leads Us?", available at <http://wholeads.us> (last accessed September 2015).
- 21 Ibid.
- 22 Ibid.